

**UCHWAŁA NR XXXIV/249/2021
RADY MIEJSKIEJ W PRÓSZKOWIE**

z dnia 28 czerwca 2021 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 z późn zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn.zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Prószkowie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Prószków - za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. W budżecie Gminy Prószków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (dalej również jako specjalny fundusz) w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :

- 1) 50 % środków specjalnego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół - zwane dalej nagrodami Dyrektora,
- 2) 50 % środków specjalnego funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze - zwane dalej nagrodami Burmistrza.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 pkt 1 – Dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 2 pkt 2 – Burmistrz Prószkowa.

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu może być przyznana nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego oraz wymiar czasu pracy po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia łącznie co najmniej pięć z następujących kryteriów (pkt 1-2) :

1) w zakresie pracy dydaktyczno –wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, co jest potwierdzone w szczególności wynikami egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym, potwierdzone:
 - uzyskaniem tytułu laureata lub finalisty etapu wojewódzkiego, wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez Opolskiego Kuratora Oświaty,

- zajęciem przez ucznia (grupę uczniów) nauczania zintegrowanego I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu gminnym, ponadgminnym, zajęciem przez ucznia, grupę uczniów I-III miejsca w innych konkursach ogólnopolskich,
- zajęciem przez ucznia (grupę uczniów) I-III miejsca w zawodach sportowych na szczeblu międzygminnym/ powiatowym, wojewódzkim;

- e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- g) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- h) planuje, organizuje lub koordynuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
- i) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpiecznych zachowań uczniów w określonych sytuacjach,
- j) tworzy i modernizuje bazę pomocy dydaktycznych, wzbogaca warsztat pracy,
- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami zawodowymi z innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie lub zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami oraz środowiska lokalnego,
- e) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu, o których mowa w § 2 mogą być przyznane nauczycielom oraz dyrektorom szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły (np. nadanie imienia szkole, przejście nauczyciela na emeryturę, obchody jubileuszy).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 6. Otrzymanie przez nauczyciela w danym roku szkolnym nagrody Dyrektora nie wyłącza możliwości otrzymania w tym samym roku nagrody Burmistrza.

§ 7. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie przez:

- 1) Dyrektora szkoły w odniesieniu do nagród ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1,
- 2) Burmistrza Prószkowa w odniesieniu do nagród ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2.

§ 8. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody Dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Szkoły lub na wniosek Rady Rodziców.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Dyrektora, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 9. 1 Burmistrz Prószkowa przyznaje nagrody Burmistrza z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli zatrudnionych w szkole może wystąpić dyrektor tej szkoły z inicjatywy własnej lub z inicjatywy Rady Rodziców, a także z inicjatywy Rady Szkoły.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły może wystąpić dyrektor Biura Obsługi Oświaty Samorządowej, Rada Rodziców.

4. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 10. 1. Wnioski, o których mowa w § 8 i § 9, należy składać do 20 września każdego roku, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza - do Burmistrza Prószkowa za pośrednictwem Biura Obsługi Oświaty Samorządowej w Prószkowie,
- 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu danej szkoły.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o nagrodę, decyzja w tym przedmiocie nie wymaga uzasadnienia.

3. Decyzje o przyznaniu i wysokości przyznanej nagrody Burmistrz Prószkowa lub Dyrektor szkoły, w zależności od przypadku, podejmuje samodzielnie, uwzględniając wysokość posiadanych na ten cel środków.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Prószkowa bądź nagroda Dyrektora Szkoły otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XXXI/261/2009 Rady Miejskiej w Prószkowie z dnia 21 maja 2009r. w sprawie w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Województwa Opolskiego Nr 47, poz. 809).

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Prószkowa.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Prószkowie

Lucjan Dzumla

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIV/249/2021
Rady Miejskiej w Prószkowie
z dnia 28 czerwca 2021 r.

W N I O S E K

o przyznanie nagrody Dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora

Pani/Panu

Zatrudnionej/ mu.....

.....
(nazwa szkoły/ przedszkola, w której kandydat pracuje)

za następujące osiągnięcia:

(szczegółowo opisane konkretne osiągnięcia za okres od otrzymania poprzedniej nagrody w przypadku jej wcześniejszego otrzymania do dnia złożenia wniosku, jednak nie dłuższy niż trzy lata)

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis i pieczęć wnioskującego)

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXIV/249/2021
Rady Miejskiej w Prószkowie
z dnia 28 czerwca 2021 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Pani/Panu

Urodzonej/mu W

Zatrudnienie

.....
(nazwa szkoły/ przedszkola, w której kandydat pracuje – stanowisko)

Staż pracy w danej szkole

Ostatnia ocena pracy.....
(data oceny)

Dotychczas otrzymane nagrody
(Ministra, Kuratora Oświaty, Burmistrza, Dyrektora Szkoły- rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia:

(szczegółowo opisane konkretne osiągnięcia za okres od otrzymania poprzedniej nagrody w przypadku jej wcześniejszego otrzymania do dnia złożenia wniosku, jednak nie dłuższy niż trzy lata)

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis i pieczęć wnioskującego)